

## 共取宣教之石

黃存望

他對我說：「這是耶和華指示所羅巴伯的。萬軍之耶和華說：不是倚靠勢力，不是倚靠才能，乃是倚靠我的靈方能成事。大山哪，你算甚麼呢？在所羅巴伯面前，你必成為平地。他必搬出一塊石頭，安在殿頂上。人且大聲歡呼說：『願恩惠恩惠歸與這殿！』」——撒迦利亞書四章 6~7 節

感謝神，帶領蕭文科牧師來到台灣擔任台灣分會的主任，相信透過各位同工的關懷、鼓勵與支持，「中信」將會由文字佈道轉成差傳宣教的機構。我是一九九〇年三月才到「中信」。之前，我在美國明尼蘇達州牧會二十年。神很清楚地帶領我到「中信」，我就憑著信心來。來了才發現作宣教差傳不是那麼容易，很多困難是我過去沒有遇過的，只好硬著頭皮繼續做下去。這三年多的日子神讓我學習許多信心的功課。

「中信」也與其他的機構一樣，有時候薪水會發不出來。分會也有許多的困難。台灣的姚牧師過世之後，我們要再找一個人接替也不是那麼容易。要會說閩南語、國語，對台灣教會熟悉的，還要有牧會經驗等等條件。感謝神，蕭牧師自我推薦，他告訴我他有這個負擔，我們經過一年的考慮，覺得是神的帶領，他就來了。香港分會的主任也離開了，我們就請一位新的同工。今年五月（1993年），我們在澳洲成立新的分會，也請了一個新的同工來發展澳洲的事工。總會方面，從我上任之後，我們積極地推廣差傳事工，同工們都很支持，但有的同工覺得自己不適任，而到他處事奉，感謝神祂又補足我們所需要

的同工，目前有三十八位宣教士在各個工場工作，真的很不容易。

最近，我也經歷到「五餅二魚」被擘開的痛苦。今年一月，我的大女兒得了癌症，三個月以後就被主接去了。在這個過程中，我有許多工作要做，有許多聚會要帶領又想照顧女兒，常感力不能勝，破碎的心情做父親的比較能瞭解。若不是神的恩典真是沒有辦法走過來。

我們看撒迦利亞書四章 6—10 節。所羅巴伯帶領以色列人回去建造聖殿，遇到許多的困難，這些困難好像大山一樣。第 7 節說……「大山哪，你算什麼呢？在所羅巴伯面前你必成爲平地……」，這段經文給我很深的感受。有的時候事奉神會遇到許許多多的困難，好像大山擋在前面讓我們無法前進，又不能退後，怎麼辦？耶和華說：「不是倚靠勢力、不是倚靠才能，乃是倚靠我的靈方能成事。」換句話說，當我們遇著困難時，不是用人的方法、才能、勢力等來解決而是依靠神自己。這次聚會我也看見神的恩典，在人看來是不可能的，但卻成就了。我們抓住神的應許，神會爲我們成就。所羅巴伯所見的大山後來成爲建聖殿的材料，「他必搬出一塊石頭安在殿頂上……」。的確，這幾年我所學習的功課也是如此。我們看見許多的困難如大山擋在前面，似乎也沒有材料來建造神的事工，但是我們轉眼仰望神，憑著神的應許去做時，就發現前面的大山竟然可以供應我們許多寶貴的材料，來建造神的事工。

我想我們來到這裏，好像來到大山的面前，我們一同來取差傳的材料，宣教的材料。我們一起分享交通，把你們的經驗不管是多是少都分享出來，成爲彼此吸收學習的對象，好讓我們一同來建造主的事工。

（講員爲中信總幹事）

## 教牧與宣教

黃存望

前不久我看了一本書，書中提到：「從一九七二年到一九八〇年，非西方的宣教士增加了百分之四百四十八。從一九八〇到一九八五年，亞洲的宣教士增加了百分之三百零八。公元二千年時，非西方的宣教士人數將會超過西方的宣教士人數。」另一本書提到：「非西方的差傳機構的差傳經費，有百分之九十一由本地教會提供，至少有百分之七十五新成立的差傳機構能自立，不用西方教會來資助。」我看了這些報告之後，心裏非常的興奮。我盼望真的如作者所預測的，在公元二千年非西方的宣教士能超過西方的宣教士。當然，我也盼望西方的宣教士能繼續增加不會減少。

依我個人所見，目前華人教會的差傳意識仍很淡薄。如北美的教會，所做的海外宣教只限於差錢，差人的比例非常的少。「中信」曾做過一個問卷調查，對象是一些神學院的中國學生，查訪他們畢業後事奉的第一志願是什麼。問卷裏有駐堂牧師、機構服務、宣教士等等。有一百多份的問卷回收，當中只有五位選擇宣教士作為第一志願。華人願意做宣教士的還是非常的少，其中有許多原因。我曾經在中信「傳」（係由美國總會出版發行）的刊物上寫了四篇專文，討論華人教會的差傳與突破，在當中有提到這些原因。

今天的題目是「教牧與宣教」，我想可以擴大範圍，「教牧」除了牧師之外，還包括教會的「長老」、「執事」等領袖，及對於差傳的事工有關鍵影響的人。有一位牧師曾說過：「除非我們牧師支持宣教的事工，否則我們這一世代將沒有足夠的宣教精神。牧師所支持的事工，幾乎沒有不成功的，反之，牧師所反對的事，很少會成功。」我個人牧會的經驗的確是如此。牧師只要有恒心去推動一項事工，通

常都會成功；牧師沒有興趣的事工，若由信徒來推動，很難有結果。今天，華人教會要在差傳事工上突飛猛進，教會的牧師、傳道人，甚至是長老、執事都要負起責任。

## 一、宣教差傳須破除成見

我們一起來看幾處的經文。使徒行傳十章：9－16節：「第二天，他們行路將近那城，……第二次有聲音向他說神所潔淨的，你不可當作俗物。這樣一連三次，那物隨即收回天上去了。」從這段經文我們看見，一個教會或牧師要做海外宣教一定要破除成見。在這之前，彼得認為福音只傳給以色列人，外邦人是沒有份的，他的想法我們不能說是錯的，因為在馬太福音十章：5－6節：「耶穌差這十二個人去，吩咐他們說，外邦人的路，你們不要走，撒瑪利亞人的城，你們不要進。寧可往以色列家迷失的羊那裏去。」彼得牢牢記住耶穌的吩咐，所以他有這個成見，不想傳福音給外邦人。但耶穌有第二個吩咐：「你們要去，使萬民作我的門徒……」福音是要傳給萬民，不是單單傳給以色列民。我們做牧師、傳道人，不可否認都會有先入為主的觀念，可能來自傳統習慣，個人的經驗等，不知不覺就形成了偏見，而難以改變。我越來越感覺到，在教會差傳的歷史中，攔阻差傳事工發展的，往往不是信徒而是神的僕人。彼得他堅守神的教導，但他只記得前面的吩咐，第二個卻忘了，所以他一直不肯向外邦人傳福音，神不得已只好用異象來感動他。一個做差傳的人要有異象，道理也就在此，透過異象來改變、破除他的成見。這一點非常的重要。

舉一個例子，有一對宣教士，被差派到古巴，後來古巴變成共產國家，他們被趕了出來，回到美國。有許多古巴人逃到洛杉磯和佛羅里達來。這對夫婦對古巴人很有負擔，就到洛杉磯向他們傳福音。但是支持他們的教會，認為他們在國內事奉神，沒有在國外，就陸續停止了支持，這對夫婦最後沒有辦法，只好改行不再做主的工作。教會

這麼做對不對？是不是要坐飛機到很遠的地方才算是宣教士？可能我們多少都有這樣的觀念。又如「超文化」才是宣教的觀念，有一些差會仍侷限在其中。不過有一些差會已經在變了，他們認為只要有一批人，教會無法得著他們，而他們又無法進入教會，有人進入他們中間工作，就可以視為宣教士。這兩種觀念孰是孰非？這就是我所提到偏見的問題。

再舉一例，台灣有工人福音團契。在台灣有五百八十萬的藍領階級。這些人因工作、生活型態的不同，教會不容易得著他們，即使信主後也不容易和教會的弟兄姊妹融洽相處。有一些人看見這個需要，就組成工人團契。創始人是一位香港的劉姊妹，她看見許多工廠的女工，遭人輕視也沒有人向她們傳福音。她雖然擁有博士學位，卻願意到工廠擔任女工，去體驗他們的生活，並創立了工福團契。這個團契剛開始時，他們非常怕教會界的牧師反對這個事工，因為牧師很怕福音機構偷了他們的羊；領人歸主又不介紹給教會，也怕金錢奉獻給了機構，機構所做的事工又不能回饋給教會，這就是我前面所提的，攔阻事工發展的人往往是牧師、傳道人，也是偏見所造成的。

工福團契就定下原則，不成立自己的教會，領人歸主就介紹給教會。但是沒過多久，這些工人就不去教會了，因為教會的聚會時間他們無法配合，教會也沒有另成立團契去牧養他們。要不然就是講台信息無法切合他們的需要，使得他們覺得自己是下階層的人，自卑而不被接納，所以就離開教會而流失了。去年我去香港，他們告訴我，由於前面所提到的原因，他們決定要成立自己的教會。從前年開始，有一個、二個……工人教會的成立。

另外，在前不久，我看見論壇報有一則報導，是關於留學生回台灣在教會流失的情形。這些基督徒有不少是在外國留學時信主的。他們很理性、注重查經、團契的關係等。他們回到台灣很不習慣，講台信息無法滿足他們的需要；因為台灣的牧師要滿足台灣一般信徒的需要，因此他們就組成「保羅團契」。我有機會與當中幾個弟兄談話，