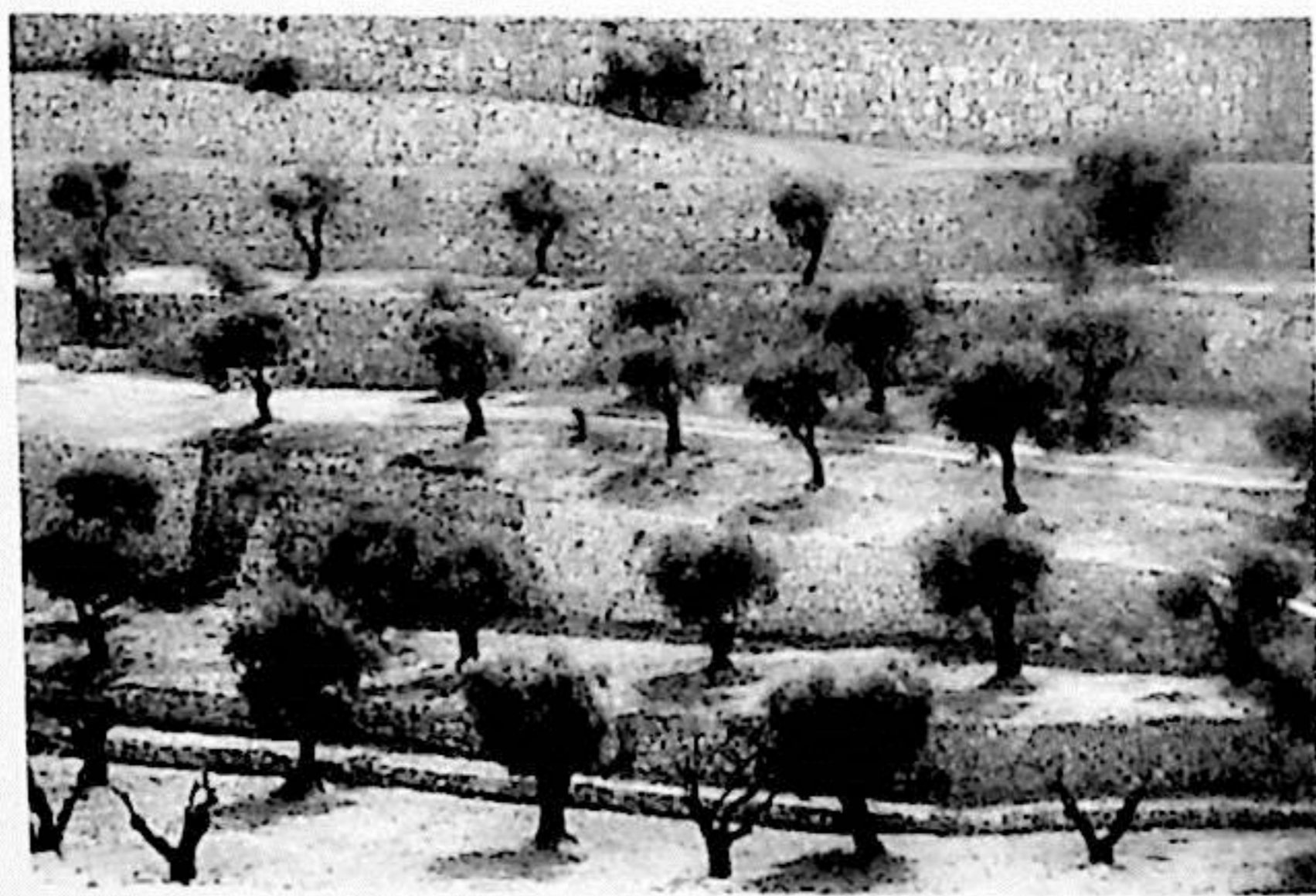


越來越多的上班族，工作時間由一天的三分之一（8小時），已變成二分之一（12小時），甚至還要更多。

我喜歡把工作比喻成迦南地的「梯田」（圖一），座落在斜坡地上，面對著種種環境、人為因素和氣候的變化與挑戰。斜坡是工作的大環境，充滿了難處與挑戰，我們隨時有可能連滾帶翻地跌到山坡下。當地震來時，造成工作大環境突然改變，護田牆受到毀壞，梯田破損，使得我們的工作量劇增，工時變長，壓力不斷增加，甚至隨時有失去工作的可能。



（圖一）廿一世紀的工作好比迦南地的梯田

廿一世紀的工作環境

生活在這科技快速變異、高度競爭、講求效率、要求短期快速回收成本以賺取利潤，人際關係淡泊的社會中，公司常用重組（Restructure）、外包（Outsource）、商業聯盟（Business

Alliance)、合併(Merge)、提早退休(Early Retirement)及裁員(Workforce Reduction)，或要求員工長期加班等方法，來降低成本維持每季的營利，以滿足股市的要求。許多公司為了減低人事費用，不斷地把退休金及醫療保險縮水，或把一些部門的工作轉移至國外工資便宜的地方。個人的工作才能和對於公司的貢獻，不能保障不被裁員；尤其在國際金融海嘯的洗劫後，更經常有失業的可能。

一位朋友很難過地告訴我，他的女兒是律師，在紐約市一所大律師樓裡就職，每星期工作 80 小時，午餐及晚飯都在辦公桌上打發。一疊疊的報告和資料不斷地送來，文件堆得已高過頭頂，公司卻不肯多僱員工。後來她身疲力盡，精神面臨崩潰，只好辭職。

另一位公司的經理，工作時間已經過長，部門員工還是繼續被裁減，交貨時間卻一再縮短。他每天生活在壓力鍋底下，健康逐漸亮起紅燈，肩膀及腰骨麻痛，不能久坐久站；日子久了，對家庭、工作及生活逐漸失去興趣，性情憂鬱，最後申請傷殘金，在家休養。三個月後回到公司，工作量並未減少。一個月後，他再度申請失殘。

很多人只好把工作看成必要的邪惡(Necessary Evil)，每天拼命工作 15 至 16 個小時，置個人健康、家庭於不顧。在這種環境下，想要有活潑的屬靈生命、愉快的工作、美滿的家庭及教會生活，是多麼困難的事！有些信徒因著經濟壓力，必須忍受老闆長期不合理的工作要求，對家庭與服事都覺得虧欠，

每天帶著內疚感去上班。有時更覺得在浪費生命，久而久之，就失去了對工作的熱情，只為保住謀生的飯碗。

聖經上多處說，神看顧祂的兒女，賜給他們流奶與蜜之地：「有山有谷、雨水滋潤之地，是耶和華你神所眷顧的；從歲首到年終，耶和華你神的眼目時常看顧那地。你們若留意聽從我今日所吩咐的誡命，愛耶和華你們的神，盡心盡性事奉祂，必按時降秋雨春雨在你們的地上，使你們可以收藏五穀、新酒和油，也必使你吃得飽足，並使田野為你的牲畜長草。」（申命記十一 11 至 15）我們的工作像葡萄園一般，是神所賜與的；從歲首到年終，耶和華的眼目時常看顧。我們若是盡心盡性事奉祂，祂必按時賜福我們的工作，使我們生活夠用。然而，為甚麼基督徒在日常生活及工作中還有嘆息呻吟呢？工作為何變成了生活中難挑的重擔呢？這受眷顧的園地消失了嗎？真正顧及員工福利的公司還有嗎？多少人還有餘力來思考工作的真正目的？難道神全不看重我們的工作？

神看重我們的工作 [1.1]

慕安德烈（Andrew Murray）曾說：「有些人以為上帝只管屬靈的事，不管世俗的事。但當上帝差派你在世界上工作，並沒有說：『你現在去賺錢過活，我要離開了。』祂乃是說：『我的孩子，若我沒有與你同在，賜你力量，你就無法做任何工作，從事任何行業。』在許多人生活中，大部分的時間都花在商場的試探裡，但上帝會照顧你。上帝保守你的整個生活。」 [1.2]

在宇宙創造之初，神的靈殷勤不懈地工作，每一樣所做之工和創造之物，都是祂精心設計及所為，祂都看著是好的。神所創造的不但好，且各從其類，井然有序，並能滋生繁多。為了維持生生不息，並管理大地上各樣的活物、空中的飛鳥及海裡的魚，就在第六日神照著自己的形像造人，且要人生養眾多，遍滿地面，負起管理維護之責。創造完畢後，神為了人的好處，就把第七日定為安息日，且定為聖日（參創世記一，二1至3）。

自從亞當犯罪後，大地及一切受造物都受到上帝的咒詛。原罪扭曲了勞動的定義，使其成為沉重的生活重擔，於是人就在勞苦重壓之下奔波喘息。James R. Edwards 道：「勞動原非上帝的咒詛或懲罰，乃是祂的設計與安排，勞動是以愉悅有意義的活動填滿人一天時光的方式。不幸的是，人墮落在悖逆與罪中之後，勞動的本質開始有了一些改變。地上不再自動結果子，卻生長出荊棘和蒺藜等物來阻撓人的工作。人必然流汗勞力，掙扎，受挫。」^[1.3]

Paul A. Tripp 寫道：「如果神在永恆的目的是要恢復被罪所損壞的一切，工作必然會在新天新地裡被恢復。工作不再是因罪所導致的產物，卻是人性的一部分；因此在永恆裡，我們會永遠地工作。所以從永恆的視窗裡來看待工作，我們就不會再有咬緊牙關去做事的工作觀了。」^[1.4]

基督徒的工作觀

神賜給我們工作的四大原因：

1. 滿足我們自身的需要

安靜且專心地工作，賺得工資滿足家人、自己及神家之需要。

2. 滿足他人的需要

「總要勞力，親手做正經事，就可有餘分給那缺少的人。」（以弗所書四 28）既然有願做的心，也當用神賜給我們所有的才能去辦成，這是蒙神悅納的。從我們工作的薪資中恩待人，神也必恩待我們的後裔（參詩篇三十七 26）。

3. 成為工作場所的守護者

工作是人生事奉的一部分，每日從神那裡得智慧及恩典來應對公司的事務，發揮正面的影響力，經由基督徒的品德使公司得到神的祝福。就好像梯田的護田牆，有維持及守護的作用；我們的工作與品格亦是如此，工作若是成為我們回應神恩典的呼召，就產生了永恆的意義。

4. 用我們的工作來榮耀神

我們若真誠地愛神，就會自然而然地把神的話刻在心版上，「要常常喜樂，不住地禱告，凡事謝恩。」（帖撒羅尼迦前書五 16 至 18）是整個生命的態度，並學習真心持久地愛人。在公司裡所言所行聽從神的教導，按公

司的規矩而行。不偷工減料，不光拿薪資而遊手好閒；也不好批評，東家長西家短，連累同事。有如枝子連接於葡萄樹，在工作場所必能結出果實纍纍，成為美好的見證榮耀神。

工作是我們整個生命事奉神的一部分，就如猶太人 Bnei Akiva 社團的標記（見圖二），是由 Taf (ת) 和 Ayin (ע) 這兩個希伯來文組成的。Taf 是指 Torah 神的話；Ayin 是指 Avodah 工作之意，亦指「服事或敬拜神」。象徵每天的工作中要有神的話與工作同在，才能有健康平衡的工作和豐碩的收穫。



(圖二) [1.5] Bnei Akiva 的標記 右：Taf (ת) = Torah 神的話，左：Ayin (ע) = Avodah 工作。

在一般人的現實生活中，很自然地把大部分的時間、精力、注意力、關係及資源，都圍繞在最被看重之事上打轉。但是聖經馬太福音六章 33 節說：

「你們要先求祂的國和祂的義，這些東西都要加給你們了。」

這段經文如何解釋呢？是不是「盡力去做神要我們去做的事，祂就會獎賞我們生活上的所求？」我想不是的。主耶穌告訴我們的是：如果我們學習把「天國的事」看成最重要的事，並用信心完全接受主耶穌為我們所成就的義，那麼生活中的每